



**GRANDIR ENSEMBLE,
PLUS FORTS – PLAN DE L'OMMS
POUR 2020-2021**
COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME



SCOUTS®
Creating a Better World

STRATÉGIE



SCOUTS®
Creating a Better World

© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
STRATÉGIE
Juillet 2020

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Niveau 17
Menara Sentral Vista, No 150 Jalan
Sultan Abdul Samad Brickfields
Brickfields, 50470 Kuala Lumpur,
MALAYSIA

Téléphone : +60 3-2276-9000
Fax : +60 3-2276-9089

worldbureau@scout.org
scout.org

La reproduction est autorisée aux
Organisations et Associations Scoutes
Nationales membres de l'Organisation
Mondiale du Mouvement Scout.
La source devra être citée.

Nous adressons également nos
remerciements aux Scouts partout dans
le monde pour les photos montrant le
Scoutisme actif dans nos communautés
pendant la pandémie du COVID-19.

**GRANDIR ENSEMBLE,
PLUS FORTS – PLAN DE L'OMMS
POUR 2020-2021**

COMITÉ MONDIAL DU SCOUTISME

CONTENU





AVANT-PROPOS	6
INTRODUCTION	8
CONTEXTE	10
GRANDIR ENSEMBLE, PLUS FORTS – PLAN DE L'OMMS POUR 2020-2021	12
Soutenir le maintien des effectifs face à la réalité changeante	14
Soutenir les OSN face à leur nouvelle réalité financière	16
Renforcer le rôle et l'impact du Scoutisme en tant qu'acteur clé au sein des communautés locales	18
Resserrer les liens du Mouvement	20
Vision sur le long terme et poursuite de notre activité de base	24
CONCRÉTISER LE PLAN	28
COMPTE-RENDU DU PLAN	30

AVANT-PROPOS



Chers amis, chères amies,

Depuis le début de l'année 2020, notre monde ainsi que le Scoutisme sont confrontés à des défis sans précédent et de nombreuses incertitudes, causés par la pandémie, mondiale, du COVID-19. Nous avons été époustouflés par les histoires pleines d'inspiration relatant la réaction du Scoutisme, ses efforts incroyables pour soutenir les communautés locales et sa capacité d'adaptation pour que notre programme continue à offrir aux jeunes un espace sûr pour apprendre à devenir des citoyens actifs. Nous remercions toutes les Organisations Scoutes Nationales (OSN) pour leur courage, leur esprit d'innovation et leur résilience qui ont maintenu notre Mouvement actif et pertinent pendant cette période difficile. Le route à parcourir est encore longue, mais nous pensons que le Scoutisme en ressortira plus fort encore.

Nous devons absolument continuer à travailler ensemble vers la Vision 2023, mais en faisant face à la nouvelle réalité post-COVID-19. Il est temps de faire étalage du succès du Scoutisme en tant que mouvement agile et résilient, mouvement qui a tiré des leçons de cette période et qui a pris des mesures pour s'assurer que nos programmes restent pertinents pour les plus de 54 millions de Scouts dans le monde, pour leur donner les moyens de répondre aux changements dans leurs réalités et pour balayer leur peur et la remplacer par de l'espoir.

En partant des plans d'origine pour la période triennale 2020-2023, des leçons tirées du plan de réponse d'urgence au COVID-19 sur 100 jours et de notre entendement des réalités auxquelles font face nos 171 OSN, nous sommes heureux de vous présenter notre plan pour 2020-2021 :

« Grandir Ensemble, Plus Forts ». Ce plan sera notre boussole d'ici à la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme, avec comme objectif principal de soutenir au mieux les OSN, d'analyser et comprendre les priorités émergentes post-COVID-19 et de jeter les bases de la prochaine période triennale.

Nous sommes impatients d'observer l'impact significatif qu'aura le Scoutisme lorsque nous nous pencherons ensemble sur ces priorités. Nous vous remercions pour votre soutien permanent et votre persévérance durant cette période, nous avons hâte de vous retrouver virtuellement lors de notre prochaine activité Scoute en ligne ou lors d'un rassemblement en personne lorsque ce sera possible.

Sincères salutations,



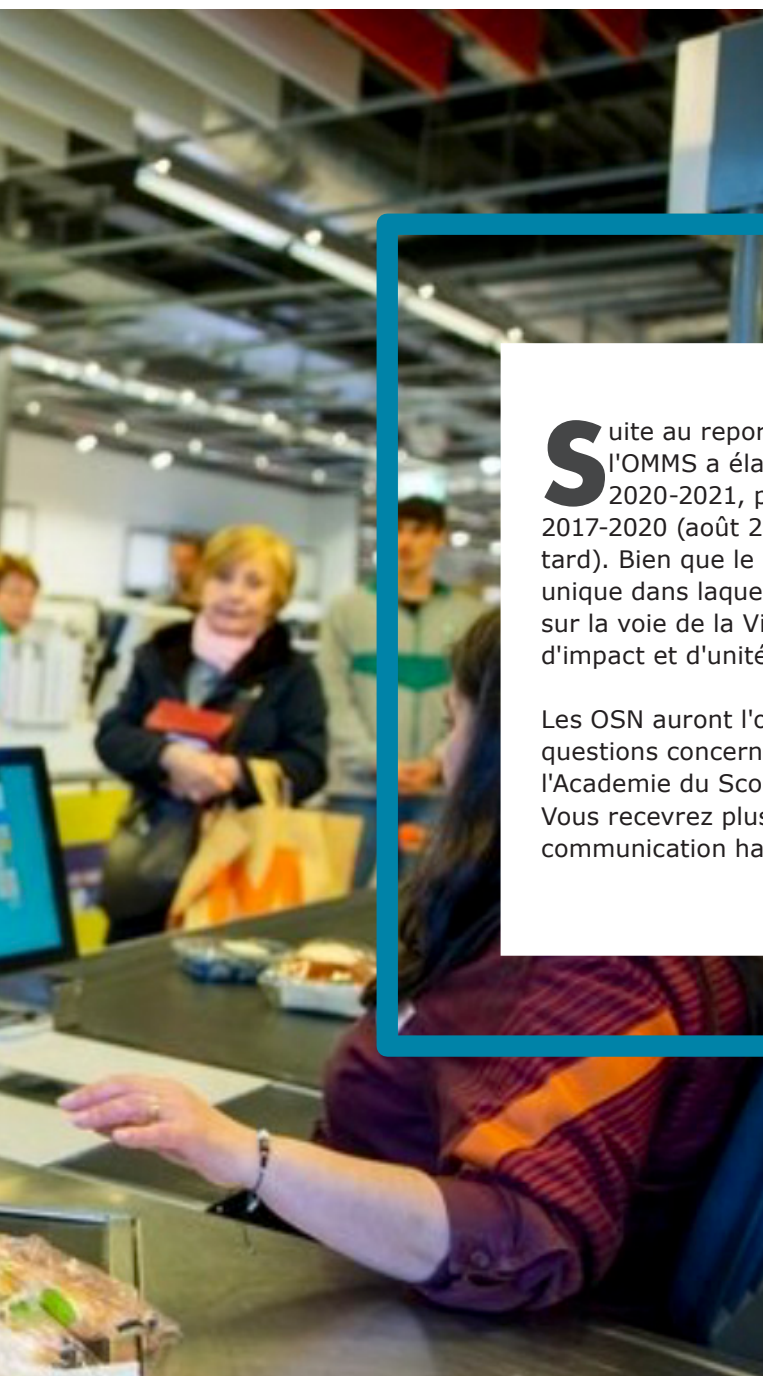
Craig Turpie Président, Comité
Mondial du Scoutisme



Ahmad Alhendawi Secrétaire
Général, OMMS

INTRODUCTION





Suite au report de la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme, l'OMMS a élaboré le plan Grandir Ensemble, Plus Forts pour 2020-2021, pour combler le vide entre la fin du plan triennal 2017-2020 (août 2020) et la Conférence (avant août 2021 au plus tard). Bien que le plan soit spécifiquement adapté à la situation unique dans laquelle se trouve le monde aujourd'hui, il continue sur la voie de la Vision 2023 vers plus de croissance, d'influence, d'impact et d'unité du Mouvement Scout.

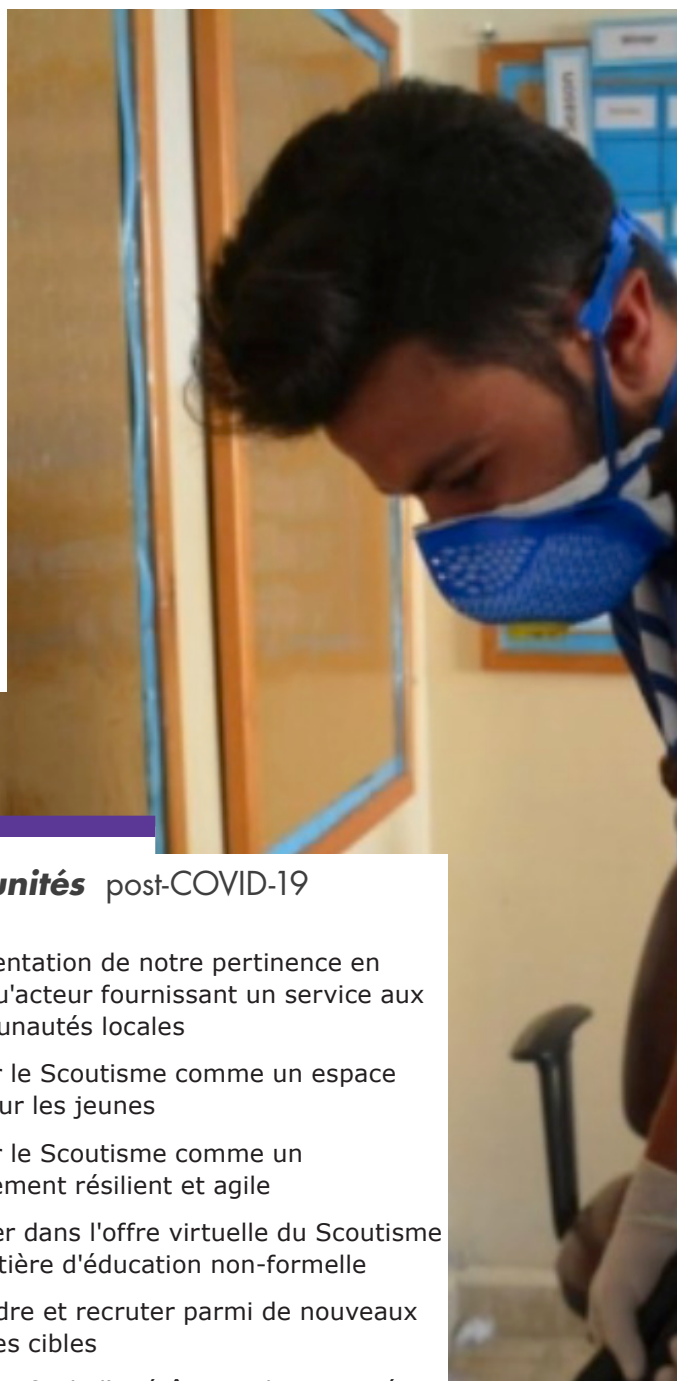
Les OSN auront l'occasion de commenter et de poser des questions concernant le plan lors de la séance de clôture de l'Académie du Scoutisme Mondial qui se tiendra le 15 août 2020. Vous recevrez plus d'information via les canaux de communication habituels de l'OMMS.

CONTEXTE

Ces derniers temps, les OSN ont rivalisé d'inspiration et d'efforts pour continuer à faire vivre le Scoutisme dans leurs communautés et pour l'adapter aux circonstances changeantes et difficiles amenées par la pandémie mondiale du COVID-19. Pendant cette période, l'OMMS a fourni du soutien ciblé aux OSN à travers les initiatives du plan de réponse d'urgence au COVID-19 sur 100 jours.

Alors que le monde se prépare à entamer la phase post-COVID-19, il est temps pour le Mouvement Scout de se tourner vers l'avenir pour continuer à assurer la pertinence du Scoutisme face à ces nouvelles réalités. Lors de l'élaboration de ce plan d'un an, une attention particulière a été portée aux opportunités et menaces potentielles pour les OSN et l'OMMS dans les mois à venir, dans le contexte post-COVID-19.

Ce plan s'efforce de répondre à ces menaces et opportunités pour, ensemble, jeter des bases solides pour le Scoutisme, guidés par notre Mission et notre ambition de réaliser la Vision 2023 pour le Scoutisme.



Menaces et Défis post-COVID-19

- Moyens financiers réduits
- Déclin du nombre de bénévoles et de jeunes membres
- Licenciements d'employés
- Ralentissement des opérations
- Obstacles aux réunions, formations et événement Scouts en personne

Opportunités post-COVID-19

- Augmentation de notre pertinence en tant qu'acteur fournissant un service aux communautés locales
- Définir le Scoutisme comme un espace sûr pour les jeunes
- Définir le Scoutisme comme un mouvement résilient et agile
- Innover dans l'offre virtuelle du Scoutisme en matière d'éducation non-formelle
- Atteindre et recruter parmi de nouveaux groupes cibles
- Tirer profit de l'intérêt pour les activités en extérieur suscité par le COVID-19.



1

Valoriser et soutenir nos OSN

D'ici 2023, le scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde sur la base de valeurs partagées.

2

Répondre aux priorités émergentes dans la réalité post-COVID-19

Avec ce plan, les OSN et les employés et bénévoles de l'OMMS devront travailler ensemble pour comprendre et répondre aux priorités émergentes dans la réalité post-COVID-19. Développer notre savoir-faire et notre expertise sera crucial pour adapter le Scoutisme à l'avenir et soutenir efficacement les OSN.

3

Jeter les bases de la prochaine période triennale

Ce plan sur un an jettera également les bases de la prochaine période triennale. Les priorités clés, identifiées lors de consultations pendant l'élaboration des propositions d'objectifs pour le prochain plan triennal, ont été incluses, ce qui nous permettra d'entamer dès à présent notre travail futur.

GRANDIR ENSEMBLE, PLUS FORTS – PLAN DE L'OMMS POUR 2020-2021



Cinq pôles prioritaires clés ont été identifiés sur la base du contexte expliqué précédemment. Chaque pôle contient des projets clairs à réaliser à travers ce plan d'un an.



1 Soutenir le maintien des effectifs face à la réalité changeante

2 Soutenir les OSN face à leur nouvelle réalité financière

3 Renforcer le rôle et l'impact du Scoutisme en tant qu'acteur clé dans les communautés locales

4 Resserrer les liens du Mouvement

5 Vision sur le long terme et poursuite de notre activité de base

Soutenir le maintien des effectifs face à la réalité changeante



Aider les OSN à élaborer, mettre en oeuvre et suivre leurs stratégies de croissance, avec l'accent mis sur la rétention des jeunes membres et des bénévoles adultes.

Projet de maintien des effectifs :

- Identifier les recherches et les meilleures pratiques des OSN et d'autres organisations non gouvernementales (ONG) concernant le maintien de leurs membres et bénévoles adultes.
- Apporter des conseils sur des mécanismes de soutien aux Adultes dans le Scoutisme afin d'améliorer leur maintien, y compris l'engagement et la mobilisation numériques des bénévoles.
- Apporter des conseils et des meilleures pratiques en matière de bénévolat flexible.

Projet de recrutement :

- Soutenir les OSN dans l'organisation de campagnes de recrutement de membres.
- Aider les OSN à tirer profit de l'intérêt post-COVID-19 pour le Scoutisme.
- Recourir aux webinaires et échanger des meilleures pratiques pour aider les OSN à créer des groupes locaux dans les zones de croissance potentielle.

Prioriser la mise en oeuvre et le respect rigoureux d'À l'abri de la maltraitance dans les OSN

- Renforcer les capacités des OSN en matière d'À l'abri de la maltraitance grâce à du soutien ciblé.
- Élaborer un cadre de référence À l'abri de la maltraitance pour le Programme des jeunes.
- Créer un cadre de formation À l'abri de la maltraitance modulaire et en ligne pour différents publics (bénévoles OMMS, employés, adultes, jeunes et autres parties prenantes).
- Envoyer, en communication interne, des informations sur la façon de se conformer à « À l'abri de la Maltraitance » avec des exemples de bonnes pratiques, l'organisation de webinaires, etc.
- Préparer une formation de remise à niveau À l'abri de la maltraitance pour les consultants de l'OMMS et les bénévoles de l'OMMS.
- Créer un plan d'action commun sur la violence envers les enfants pour 2021-2022, en partenariat avec la Représentante spéciale du Secrétaire général (RSSG).

Aider les OSN à enrichir leur Programme des jeunes afin de garantir la pertinence du Scoutisme dans le contexte post-COVID-19.

- Créer un atelier « prêt à l'emploi » pour promouvoir GPS, le Guide de Programme pour le Scoutisme.
- Promouvoir l'utilisation de l'outil d'auto-évaluation du Programme des jeunes.

Soutenir les OSN face à leur nouvelle réalité financière



Renforcer les capacités des OSN en matière de collecte de fonds

- Identifier la nouvelle réalité financière des OSN à la suite de la pandémie du COVID-19, ainsi que ses implications en matière de budget.
- Aider les OSN à développer et mettre en oeuvre une stratégie de collecte de fonds.
- Conseiller les OSN dans la recherche et l'accès à des opportunités de financement et les aider à rédiger des demandes de subventions fructueuses.
- Renforcer les capacités des OSN en matière de gestion de subventions et de compte-rendu, ainsi que pour comprendre comment tirer le meilleur profit de leurs ressources financières et physiques actuelles.

Redéfinir le Scoutisme auprès du public externe en mettant notre impact en valeur

- Publier, sur scout.org et la plateforme Les Scouts pour les ODD, des récits Scouts, racontés par des jeunes, qui relatent notre impact.
- Aider les OSN en matière de communication externe et engager le Mouvement dans un effort de campagne et de narration coordonné.
- Se documenter sur et développer un plan de promotion pour faire avancer la mission du Scoutisme et la Déclaration de Rio, en impliquant les jeunes représentants et en visant une mise en oeuvre lors de la prochaine période triennale.
- Créer du matériel de communication engageant que l'OMMS et les OSN pourront utiliser pour mettre en valeur nos recherches en matière d'impact auprès de publics cibles (acteurs gouvernementaux, fondations, donateurs, etc.).

Renforcer le rôle et l'impact du Scoutisme en tant qu'acteur clé au sein des communautés locales



Continuer à développer et à rationaliser le Cadre Monde Meilleur et son apport aux ODD, tout en garantissant qu'il réponde aux défis auxquels les jeunes d'aujourd'hui sont confrontés

- Promouvoir la Earth Tribe et l'initiative Messagers de la Paix.
- Développer des éléments de programme dans les domaines de la santé et du bien-être.
- Identifier de nouveaux partenariats et tirer profit des partenariats existants dans les domaines de la santé et du bien-être.

Action humanitaire

- Promouvoir et mettre en oeuvre la boîte à outils de renforcement des capacités pour l'action humanitaire, avec l'accent mis sur les réalités post-COVID-19.
- Aider les OSN à renforcer leurs capacités en matière d'action humanitaire et de mise en oeuvre de projets.
- Aligner les stratégies de l'action humanitaire avec celles des partenaires, en ajoutant des éléments liés à la réalité post-COVID-19.
- Contribuer à l'aide apportée aux jeunes en situation de vulnérabilité dans les camps de réfugiés pendant et après la pandémie du COVID-19, en collaboration avec des partenaires.

Renforcer l'application et la compréhension de diversité et inclusion dans les OSN

- Utiliser le projet ticket à la Vie comme source d'inspiration pour élargir et améliorer notre programme pour viser les groupes vulnérables au sein des communautés (réfugiés, enfants des rues, communautés de migrants, etc.).
- Se documenter sur et développer une méthodologie pour l'examen objectif de la diversité et l'inclusion dans les OSN, ce qui nous permettra d'élaborer un plan d'action à mettre en oeuvre lors de la prochaine période triennale.

Resserrer les liens du Mouvement



Accélérer la transformation et l'engagement numérique du Scoutisme Mondial

- Partager des meilleures pratiques pour aider les OSN à renforcer leurs capacités numériques pour la mise en oeuvre de leur Programme des jeunes, soutenir leurs groupes locaux et gérer leur gouvernance.
- Apporter des conseils aux OSN et partager avec elles des leçons provenant d'expériences d'OSN elles-mêmes ou d'autres ONG de jeunesse en matière d'activités éducatives numériques et virtuelles pour les jeunes.
- Développer des offres pour le renforcement des capacités en matière de communication et de technologie éducative, pour renforcer la culture numérique des employés, bénévoles et consultants de l'OMMS.
- Concevoir et développer une plateforme numérique pour les programmes éducatifs du Scoutisme Mondial et les initiatives du Cadre Monde Meilleur.

Mettre en oeuvre une stratégie de communication interne pour le Scoutisme Mondial

- Renforcer la communication interne avec les OSN grâce à des newsletter mensuelles.
- Faire du Portail membre un espace dédié aux nouvelles pour les membres et aux informations concernant les initiatives et partenariats clés.
- Promouvoir les Services de l'OMMS, sur tous nos canaux de communication, en publiant des récits de services rendus.
- Rendre l'équipe de langues de l'OMMS opérationnelle afin d'optimiser la traduction des communications et des ressources.

PROJETS

Créer des réseaux d'OSN autour de thématiques précises pour faciliter le soutien par les pairs, partager du matériel et cerner les bonnes pratiques

- Fournir un programme d'opportunités de développement professionnels et d'apprentissage par les pairs pour le Réseau de Communication Mondial.
- Envisager la création de futurs réseaux pour :
 - La croissance
 - La collecte de fonds
 - À l'abri de la maltraitance

Planifier et tenir JOTA-JOTI 2020

- Tirer des leçons de l'Édition spéciale du JOTI pour redéfinir JOTA-JOTI comme un Événement Mondial numérique qui présente des manières innovantes de vivre le Scoutisme et d'engager un public mondial de Scouts et d'autres jeunes.



Planifier et tenir la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme et le 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

- Assurer la préparation et la tenue de la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme et du 14e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial en tenant compte des conseils du groupe de travail sur l'évolution des deux événements.

Apporter un soutien aux hôtes des Événements Mondiaux qui auront lieu après la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme, en accord avec les lignes directrices de ces événements

- 16e Moot Scout Mondial 2022
- 25e Jamboree Mondial du Scoutisme 2023
- Revoir les lignes directrices des Événements Mondiaux en mettant l'accent sur « À l'abri de la maltraitance », la diversité et l'inclusion et la durabilité.



Vision sur le long terme et poursuite de notre activité de base



Continuer à développer les Services de l'OMMS en mettant l'accent sur les services fournis virtuellement

- Mettre sur pied une formation pour les consultants de l'OMMS afin d'augmenter leur capacité à offrir des services virtuellement.
- Mettre sur pied une formation pour les consultants de l'OMMS autour des priorités clés reprises dans le plan de l'OMMS pour 2020-2021.
- Créer des lignes directrices pour garantir que toute nouvelle publication et formation utilise un langage inclusif et équilibré en terme de genre, qu'elle se concentre sur la croissance et qu'elle corresponde aux différentes modalités du Scoutisme.
- Développer des formations pour continuer à permettre aux consultants de l'OMMS de se perfectionner dans l'utilisation des nouvelles ressources et avancées dans leurs domaines de services.

Assurer la continuité des opérations pour permettre à l'OMMS de continuer à soutenir les OSN

- Continuer à renforcer les capacités de l'OMMS en matière de collecte de fonds, notamment par une collaboration avec la Fondation du Scoutisme Mondial mais également en identifiant d'autres sources afin de diversifier nos revenus.
- Renforcer la coopération et la coordination au sein du Bureau Mondial du Scoutisme afin de garantir l'utilisation efficace et efficiente de son temps et de ses ressources.
- Garantir la continuité des efforts pour l'égalité des genres dans les opérations de l'OMMS.

PROJETS

Lancer l'élaboration d'une nouvelle stratégie d'engagement des jeunes

- Évaluer l'efficacité du cadre pour la Stratégie d'engagement des jeunes 2011-2020.
- Entreprendre une analyse de l'impact de la Politique mondiale sur la participation des jeunes entre 2014 et 2020.
- Élaborer des lignes directrices pour les Forum des Jeunes du Scoutisme Nationaux.
- Organiser un webinaire sur le développement du leadership à travers le Programme des jeunes.

Poursuivre nos relations avec les partenaires du Scoutisme Mondial :

Organisations disposant du statut consultatif auprès du Comité Mondial du Scoutisme, Centre Scout International de Kandersteg (KISC), la Fondation du Scoutisme Mondial et le magasin du Scoutisme Mondial.



Soutenir la coordination et l'alignement stratégique

- Apporter des conseils et du soutien aux Régions pour assurer un alignement continu face au nouveau contexte, en ce compris la finalisation de lignes directrices pour les processus de planification triennale des Régions.
- Surveiller la mise en oeuvre du plan de l'OMMS pour 2020-2021 et assurer la coordination entre les équipes de projets, notamment offrir des conseils et du soutien pour une gestion agile des projets.
- Coordonner **le processus d'élaboration du plan triennal 2021-2024**
 - Actualiser les objectifs et la proposition de plan en fonction de la réalité post-COVID-19 et des progrès réalisés avec ce plan.
 - Garantir l'engagement des OSN en vue du Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

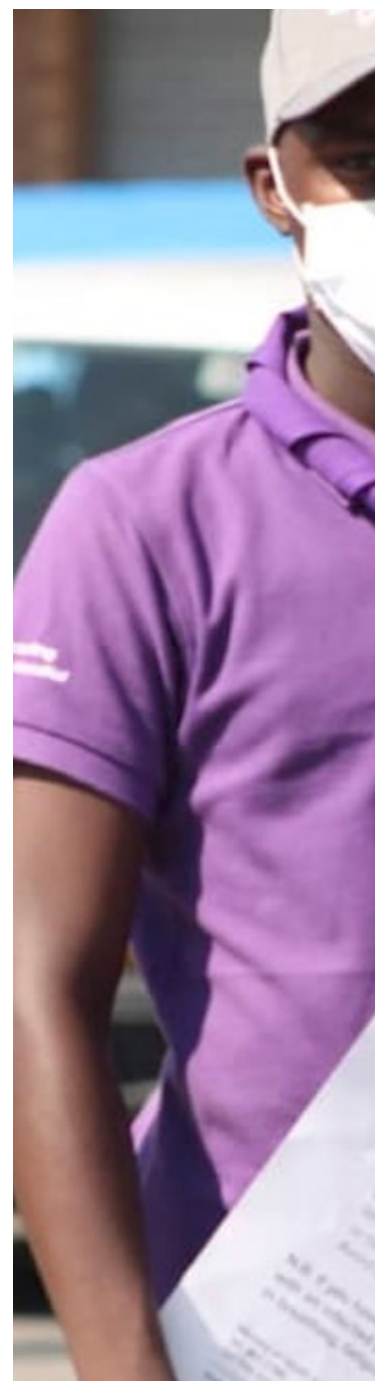


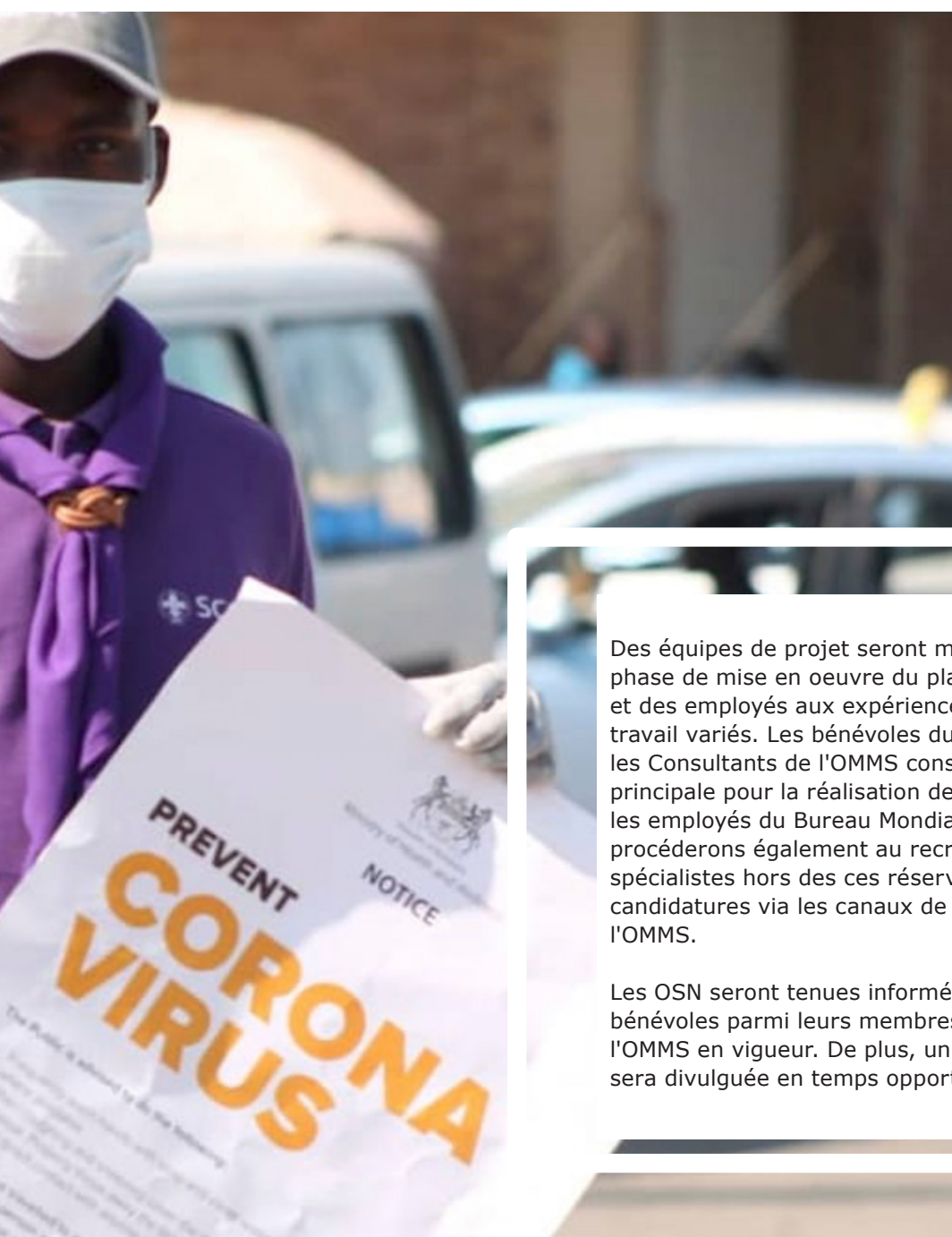
CONCRÉTISER LE PLAN

L'incertitude permanente et les dynamiques instables du contexte post-COVID-19 demanderont plus de souplesse, pour pouvoir s'adapter aux circonstances et besoins changeant. Le Comité Mondial du Scoutisme prendra donc les mesures suivantes pour garantir la concrétisation du plan avec l'agilité et la souplesse requises :

- Une approche agile de la gestion de projet adaptée à une coopération bénévoles-employés dans un contexte mondial.
- S'employer à faire parvenir les ressources aux OSN dans des délais courts, ce qui permettra de recevoir des retours et d'opérer des changements de direction en cours de projet.
- Une révision stratégique trimestrielle des objectifs et du plan par rapport à la réalité que vivent les OSN ; et, si nécessaire, modifier le plan selon les besoins.

Afin de concrétiser ce plan et en gardant ces mesures à l'esprit, tous les projets seront divisés en plusieurs parties, limités dans le temps et organisés par tâches spécifiques. Ils seront également conçus pour pouvoir être mis en oeuvre virtuellement, c'est-à-dire sans réunion physique.





Des équipes de projet seront mises sur pied pendant la première phase de mise en oeuvre du plan, en rassemblant des bénévoles et des employés aux expériences, expertises et domaines de travail variés. Les bénévoles du Cadre Opérationnel 2017-2020 et les Consultants de l'OMMS constitueront la main d'oeuvre principale pour la réalisation de ce travail, en collaboration avec les employés du Bureau Mondial du Scoutisme. Si besoin, nous procéderons également au recrutement de bénévoles et de spécialistes hors des ces réserves. Nous lancerons ces appels à candidatures via les canaux de communication habituels de l'OMMS.

Les OSN seront tenues informées du processus de nomination de bénévoles parmi leurs membres, en accord avec la politique de l'OMMS en vigueur. De plus, un aperçu de toutes les nominations sera divulguée en temps opportun, selon nos pratiques.

COMPTE-RENDU DU PLAN

L'OMMS cherchera à informer régulièrement les OSN des progrès dans la concrétisation du plan, et ce via :

- Des newsletters régulières via les canaux de communication de l'OMMS et des annonces sur nos médias sociaux.
- Des groupes témoins d'OSN qui auront pour tâche de commenter des projets spécifiques pendant leur développement.
- Un rapport formel complet sur le plan 2020-2021 qui accompagnera le rapport final de la période triennale 2017-2020, présentés préalablement à la 42e Conférence Mondiale du Scoutisme.







SCOUTS®
Creating a Better World

© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
STRATÉGIE
Juillet 2020

Bureau Mondial du Scoutisme
Centre de Soutien Global
Kuala Lumpur

Suite 3, Niveau 17
Menara Sentral Vista, No 150 Jalan Sultan
Abdul Samad Brickfields
Brickfields, 50470 Kuala Lumpur, MALAYSIA

Téléphone : +60 3-2276-9000
Fax : +60 3-2276-9089

worldbureau@scout.org
scout.org

Nous adressons également nos remerciements
aux Scouts partout dans le monde pour les photos
montrant le Scoutisme actif dans nos communautés
pendant la pandémie du COVID-19.

